Guidance on technical matters is also provided to the state organisations as required by them.

उपभोक्ताओं से वसूल की गई विद्युत दर

2782. **श्री रणजीत सिंह:**
डा० जिनेन्द्र कुमार जैन:

क्या **विद्युत और गैर-पारम्परिक ऊर्जा स्रोत** मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि:

(क) 1991-91 के दौरान विद्यमान मूल्यों के आधार पर विद्युत उपादन की अनुमानित औसत लागत कीमत कितनी है;

(ख) राज्य विद्युत बोर्डों द्वारा कृषि, औद्योगिक, घरेलू और वाणिज्यक उपयोगों के लिए दी जाने वाली विद्युत के लिए उपभोग्ताओं की क्या औसत कीमत वसूल की जाती है;

(ग) क्या सरकार द्वारा विद्युत उत्पादन लागत की वर्तमान दर को कम करने के लिए गत वर्षों में कुछ प्रयास किए गए हैं; और

(घ) यदि हां, तो उनका ब्यौरा क्या है?

विद्युत और गैर-पारम्परिक ऊर्जा स्रोत मंत्रालय के राज्य मंत्री (श्री कल्पनाथ राय): (क) और (ख) वर्ष 1989-90 के दौरान उत्पादन तथा आपूर्ति की औसत लागत 102.10 पैसे प्रति कि०वा०घं० आंकी गई है तथा उपभोक्ता से प्रभारित औसत मूल्य 76.82 पैसे प्रति कि०वा०घं० था। वर्ष 1990-91 के लिए लेखे अभी तक राज्य बिजली बोर्डों से प्राप्त नहीं हुए हैं।

(ग) और (घ) उत्पादन की लागत कम करने के लिए बोर्डों से अनुषंगी खपत में कमी, ईंधन खपत में कमी तथा संयंत्र भार गुणांक में वृद्धि करने जैसे उपाय करने का अनुरोध किया गया है। इसके अलावा, पुराने संयंत्रों के नवीकरण तथा आधुनिकीरण की एक स्कीम भी क्रियान्वित की गई है।

NTPC Executives Leaving the Organisation

2783. SHRI M.A. BABY: Will the MINISTER OF POWER AND NON-CONVENTIONAL ENERGY SOURCES be pleased to state:

(a) what is the number of executives who have left the NTPC during the last two years;

(b) what were the reasons therefor;

(c) what measures are being taken by the management to check such trends; and

(d) whether there is any written complaint with the authorities from any executive regarding the state of affairs of the organisations?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF POWER AND NON-CONVENTIONAL ENERGY SOURCES (SHRI KALPNATH RAI): (a) The number of executives who resigned from NTPC in the last two years i.e., 1990 and 1991, is 159 and 154 respectively.

(b) The reason indicated by the executives are:

(i) Personal
(ii) To join other organisations
(iii) For higher studies

(c) The rate of executives turnover in relation to total executive strength in the years 1990 and 1991 is quite low (less than 2.5%), especially considering the fact that the executives of NTPC are gernerally young, talented and technically skilled. Such executives are normally considered very mobile in any industry. However, with a view to further reducing even this low rate, the NTPC conducts exit interviews of the executives who resign in order to provide the necessary data base for diagnosis, which in turn will form the basis for any action for organisation development, as felt necessary.

(d) Formal and informal opportunities are available to the employees including executives of the company for giving their feed back /suggestions concerning various issues of the organisation.